

CSR-rapport 2024

INOX



Indhold

LEDER	3
EJERFORHOLD OG FORRETNINGSMODEL	4
FN'S VERDENSMÅL	5
Bæredygtig energi	5
Anstændige jobs og økonomisk vækst	5
Ansvarligt forbrug og produktion	5
ESG NØGLETAL	7
MILJØFORHOLD	7
Produktion af rustfrit stål	7
Fokus på energiforbrug og vedvarende energiandel – bæredygtig energi	8
El-trucks og etablering af ladestandere	9
Oprensning og genanvendelses anlæg – ansvarligt forbrug og produktion	10
Fokus på bæredygtig emballage – ansvarligt forbrug og produktion	10
Oversigt over INOX samlede Co2e-udledninger	12
ESG miljø nøgletal	12
SOCIALE FORHOLD – ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST	13
Sikkerhed og arbejdsmiljø	13
Sundhed og trivsel	13
Medarbejderomsætning	14
Erhvervsuddannelser	14
Lokal støtte til børn og unge	15
Menneskerettigheder og antikorruption	15
ESG sociale nøgletal og mål	16
GOVERNANCE – LEDELSESDATA	17
Kønsmæssig sammensætning af ledelsen og bestyrelsen	17
ESG ledelses nøgletal	17
REGNSKABSPOLITIKKER IFHT. ESG	17
Direkte GHG (CO2e scope 1)	17
Indirekte GHG (CO2e scope 2)	17
Indirekte GHG (CO2e scope 3)	17

Leder



At være en ansvarlig virksomhed har altid været en del af vores DNA. Vi har i mange år haft fokus på at skabe en god arbejdsplads, der tager hånd om medarbejdernes fysiske og mentale sundhed, trivsel og arbejdsglæde. Det har været naturligt for os at tage et socialt ansvar over for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, for lokalsamfundet og for uddannelse og læring.

Det er naturligt for os at fokusere på miljømæssige forhold, hvor måling af Co2 udledningen er et område, som vi kontinuerligt har fokus på.

Af rapporten vil det fremgå, hvilke områder vi har valgt at fokusere på i den nærmeste fremtid og på længere sigt. Det vil i første omgang være områder, som vi selv har indflydelse på.

Vi er en del af den globale verden, hvor vi alle skal tage et ansvar for klimaet og sikre en bæredygtig fremtid.

Henry Hansen, adm. direktør.



Ejerforhold og forretningsmodel

Vi er en del af den italiensk ejede Valbruna Group, der producerer stangstål i Vicenza, Bolzano (Italien), Fort Wayne (US) og Welland (Canada). Stålværkerne producerer ca. 250.000 tons rustfrit stål, nikkellegeringer og titanium i over 700 forskellige kvaliteter om året. Valbruna Group blev grundlagt i 1925, beskæftiger 2.700 medarbejdere og har 42 datterselskaber over det meste af verden. Heriblandt INOX.

INOX er en fuldgrossist inden for rustfrit stål og har siden grundlæggelsen i 1978 været beliggende i Ry. Ud over Valbruna Groups stangstål sælger vi også plader, rør og fittings til danske og udenlandske virksomheder. For at kunne tilbyde kunderne den bedste service tilbyder vi også specialprodukter, plasma- og vandstråleskæring samt oversavning af rundstål og emnerør. Vi beskæftiger p.t. 54 medarbejdere.



FN's verdensmål

Vores CSR arbejde tager udgangspunkt i FN's verdensmål, og vi har valg at arbejde med verdensmål 7 Bæredygtig energi, 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst samt 12 Ansvarlig forbrug og produktion.

BÆREDYGTIG ENERGI

FNs 7. verdensmål omhandler Bæredygtig energi, og vi vil især medvirke til at opfylde delmål 7.2, som omhandler en væsentlig forøgelse af andelen af vedvarende energi i det globale energimix inden 2030.

Dette vil vi gøre ved at etablere et solcelleanlæg, der kan forsyne virksomheden med så stor en andel strøm som muligt. Den resterende andel strøm skal købes hos forsyningsselskaber, der arbejder med grøn omstilling inden for vind, sol og vand som bæredygtige energikilder.



ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Vi ønsker at bidrage til anstændige jobs og økonomisk vækst for at opnå målet om fuld og produktiv beskæftigelse og anstændige jobs for alle kvinder og mænd.

Vi har især fokus på delmål 8.6, hvor andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller uddannelse skal reduceres og delmål 8.8, der omfatter beskyttelse af arbejdstagers rettigheder og fremme af et sikkert og stabilt arbejdsmiljø.



ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

FNs 12. verdensmål omhandler ansvarligt forbrug og produktion. Herunder kan vi særligt tilslutte os delmål 12.5, som omhandler væsentlig reduktion af affaldsgenereringen gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.

I første omgang vil vi arbejde med vores emballageforbrug og sikre, at så stor en andel som muligt er bæredygtigt produceret. Herefter vil vi arbejde med vores affaldshåndtering for at sikre en høj grad af genvinding og genbrug.



Med denne rapport slutter vi også op om delmål 12.6, hvor virksomheder opfordres til at benytte bæredygtig praksis og integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.



Scope 1



Virksomheden



Fyringsolie

Scope 2



El



Varme

Scope 3



Produktion af stål



Transport til og fra virksomheden



Affald



Emballage



Forretningsrejser



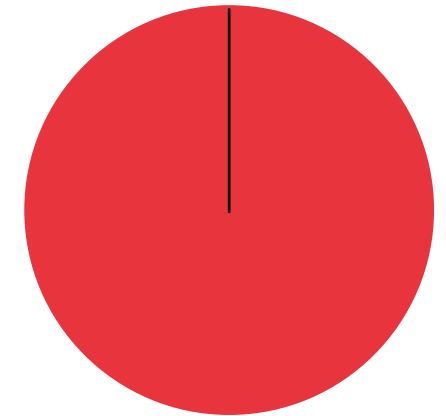
Medarbejdertransport

ESG Nøgletal

Vi har valgt at afrapportere og følge virkningen af vores forskellige indsatser ud fra ESG hoved- og nøgletal,¹ og vi har dermed fokus på miljødata, sociale data og ledelsesdata.

Derudover arbejder vi ud fra GHG (Green House Gas) protokollens klassificering af emissionerne i scope 1, 2 og 3.

Fordeling af CO₂e i scope 1, 2 og 3 i 2024



Scope 1 ● Scope 2 ● Scope 3 ●

Miljøforhold

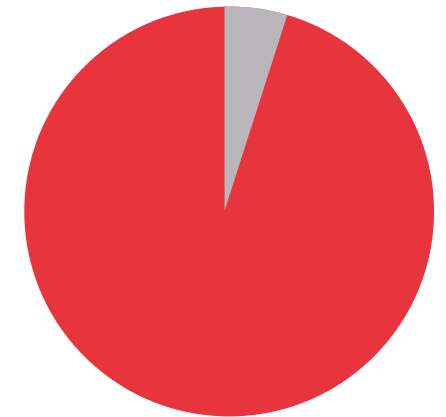
PRODUKTION AF RUSTFRIT STÅL

De europæiske stålværkers produktion af rustfrit stål er primært baseret på omsmelting af rustfri skrot. Det betyder, at mellem 50 - 95% af stålet er fremstillet af genanvendt materiale.² Stålværkernes CO₂e udledning i forbindelse med omsmelting af skrot er væsentlig lavere end de værker, der producerer stål af råvarer.

Vi ønsker derfor hovedsageligt at importere stål fra europæiske stålværker, der primært har en skrotbaseret produktion af rustfrit stål.

Estimer fra International Stainless Steel Forum viser, at rustfrit stål produceret af 90% skrot har en udledning på i alt 1,95 tons CO₂ pr. ton stål produceret. Til sammenligning har stål med en 20% skrotandel en samlet udledning på 7,71 tons Co₂ pr. ton produceret.³

Fordelingen af indkøbt europæisk og ikke-europæisk stål i 2024



Europæisk stål ● Ikke-europæisk stål ●

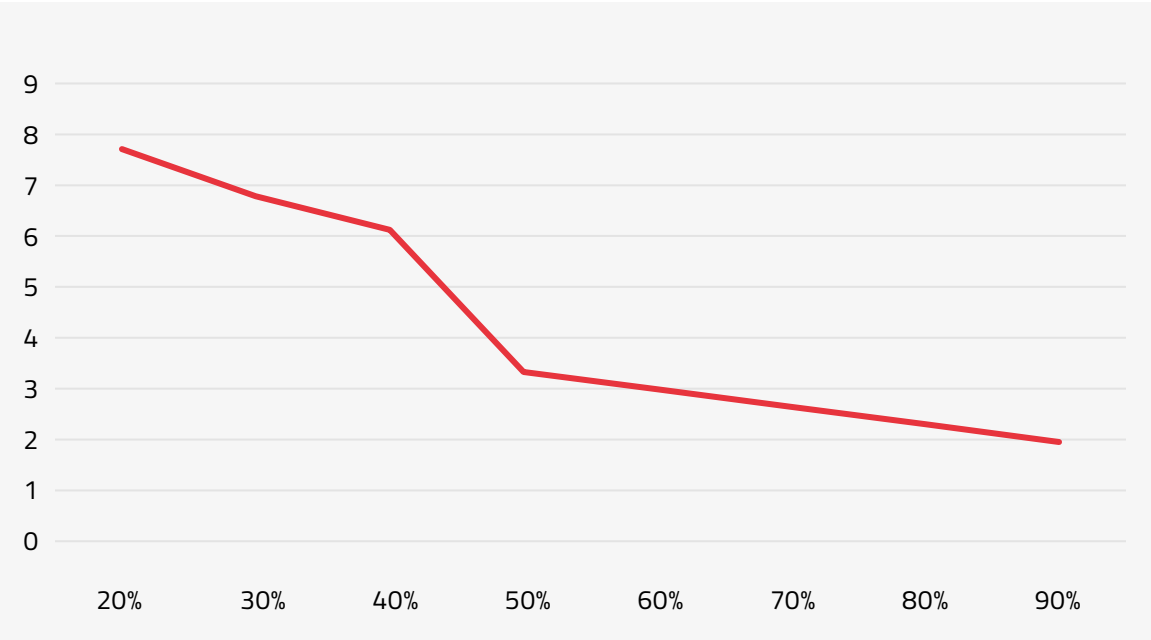
¹ FSR, Finansforeningen og Nasdaq's ESG hoved- og nøgletal.

² Data ang. stålværkers skrotandel i deres produktion er indhentet hos vores leverandører.

³ World Stainless Co₂ emissions report, Industry emissions and related data, August 2023.

Rustfrit stål er 100% genanvendeligt og har derfor en af de højeste genanvendelsesrater i forhold til andre materialer. ISSF estimerer, at 85% af rustfrit stål bliver genanvendt, når det ophører med at anvendes til det producerede formål.⁴

Udledning af CO2 (scope 3) i forhold til % skrot i produktionen af rustfrit stål



Ton CO2 (scope 3) ●

Vores moderselskab Acciaierie Valbruna anvender 95% skrot i deres produktion af stangstål.⁵



FOKUS PÅ ENERGIFORBRUG OG VEDVARENDE ENERGIANDEL – BÆREDYGTIG ENERGI
Vi har i 2024 fortsat haft fokus på vores strømforbrug for derved at mindske vores CO2 udledning i scope 2.

I forbindelse med bygning af nye lagerlokaler udskiftede vi al belysning i både de nye og gamle lagerhaller til LED-lys i 2019 og 2020. Dette har vi ligeledes gjort i vores administrationsbygning i 2023.

Vi har siden 2022 iværksat forskellige adfærdsefterfølgende initiativer for at reducere vores strømforbrug, og vi har haft en miljøkonsulent til at gennem-

⁴ World Stainless Co2 emissions report, Industry emissions and related data, August 2023.
⁵ Acciaierie Valbruna, Recycled material (Scrap) and CO2 per tonne declaration, Sep. 2022.



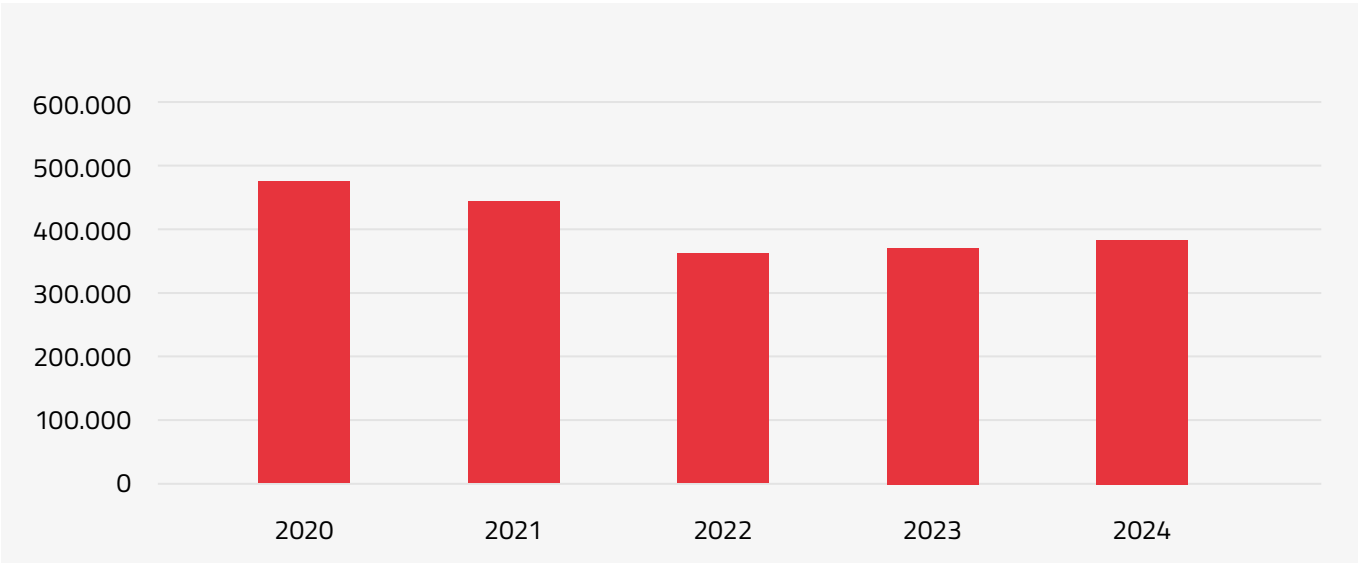
gå strømforbrug på lageret og i kontorbygningen med fokus på strømbesparelser.

Vi vil være selvforsynende med så stor en andel strøm som muligt inden udgangen af 2025. Vi har anlagt solceller på vores flade tag på lagerbygningerne og bliver derved 25 - 40% selvforsynende med strøm alt afhængig af årstiden og vejret. Med så stor en egenproduktion kan vi spare miljøet for 33,8 tons CO2 årligt.⁶

Den resterende andel strøm vi tilkøber fra forsyningsselskabet, ønsker vi skal støtte den grønne omstilling inden for vind, sol og vand som bæredygtige energikilder.

EL-TRUCKS OG ETABLERING AF LADESTANDERE
Alle vores lagertrucks kører på el, og der er dermed ikke nogen direkte emissioner forbundet med at bruge el-trucks.

Kilowatttimer årligt



⁶ Beregningen er foretaget af Scan energi, Jan 2023.

I 2023 har vi etableret ladestandere, og i 2025 fordobler vi kapaciteten, så vores medarbejdere har mulighed for at lade elbiler op på arbejdspladsen. Vi har medarbejdere, der kommer i bil fra mange omkringliggende byer. At have muligheden for at kunne lade el på arbejdspladsen, vil sandsynligvis tilskynde flere til at vælge en elbil som transportmiddel til og fra arbejdspladsen.

Vi har en forventning om, at vores solcelle-anlæg kan forsyne elladestanderne med el i perioder med høj sol.



På sigt ønsker vi også, at vores firmabiler skal overgå fra diesel og hybrid til ren el. På nuværende tidspunkt har vores 5 eksterne sælgere samt medlemmer af ledergruppen firmabiler. Der sker meget på området lige nu, og vi afventer derfor udviklingen. Vores mål er, at alle vores firmabiler er elbiler i 2030.

OPRENSNING OG GENANVENDELSESANLÆG – ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Rustfrit stål er et produkt med en lang levetid og en høj genanvendelighed.⁷ Vores rester og beskadigede varer sendes til omsmeltning, og vi kasserer således ikke rustfrie produkter.

Vi samarbejder med aut. miljørådgiver Avidenz i forhold til opbevaring af og dokumentation for brug af kemikalier og rengøringsmidler.

FOKUS PÅ BÆREDYGTIG EMBALLAGE – ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vi ønsker i så vid udstrækning som muligt at anvende bæredygtigt emballage. Derved menes emballage, der er produceret med omtanke for miljøet og af genbrugsmaterialer, så det medvirker til den cirkulære økonomi.

Udskiftning af nuværende emballage til mere bæredygtigt emballage, er et område vi har arbejdet med i 2024.

Vi arbejder kontinuerligt med at øge vores andel af genanvendt træemballage, der belaster miljøet i mindre grad end nyt træemballage. Det samme gælder for plast og pap emballage.

Derudover vil vi arbejde på at genanvende så stor en andel indkommen emballage som muligt fx nylon-stropper og nogen form for træemballage.

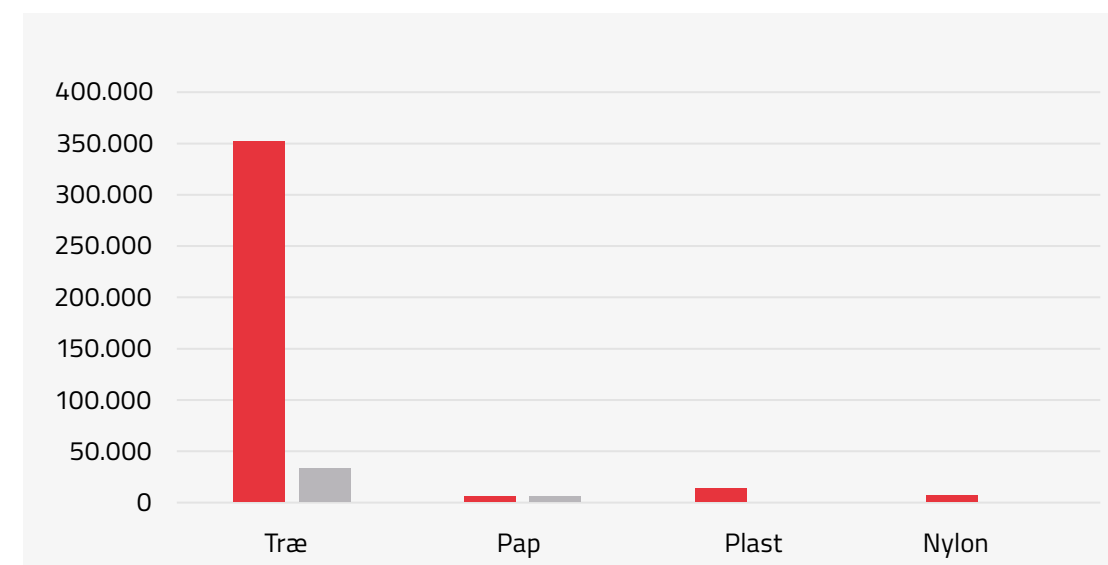


I forbindelse med vores plasma- og vandstråleskæring sendes sand til oprensning hos et recyclingsfirma, hvor metalrester sorteres fra og genanvendes. Der tages jævnlige prøver af spildevand, som bliver sendt til kommunen.

Vi kører vandet igennem flere overløbskar, som sikrer, at metalaffald udskilles fra vandet, og at kvaliteten af vandet overholder grænseværdierne, når det udledes.

I forbindelse med oversavning af stangstål har vi et genanvendelsesanlæg, hvor vand og olie genanvendes i arbejdsprocessen.

Kilo fordelt på emballagetyper i 2024



Nyt ● Genanvendt ●

⁷ World Stainless Co2 emissions report, Industry emissions and related data, August 2023.



OVERSIGT OVER INOX SAMLEDE CO2E-UDLEDNINGER⁸

Scope	Ton Co2e	Andel af udledning
Scope 1	39,75	0,1%
Scope 2	0	0%
Scope 3	49.977	99,9%
Total	50.016	100%

ESG MILJØ NØGLETAL⁹

Miljødata	Enhed	Mål for 2025	2024	2023
Co2e, Scope 1	Ton	50	39,75	50,76
Co2e, Scope 2	Ton	23	0	23,37
Energiforbrug	GJ	1.597	1.877	1.731
Vedvarende energiandel	%	95	92	56
Vandforbrug	M3	786	741	805

8 Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, interview med producenter, World Stainless Co2 emissions report, Industry emissions and related data, August 2023. Der skal tages forbehold for en vis usikkerhedsmargen i scope 3.

9 Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, interview med producenter, World Stainless Co2 emissions report, Industry emissions and related data, August 2023. Der skal tages forbehold for en vis usikkerhedsmargen i scope 3.

Sociale forhold – anstændige jobs og økonomisk vækst

SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ

I samarbejde med arbejdsmiljørådgiver Avidenz arbejder vi løbende med arbejdsmiljø, sikkerhed og undgåelse af arbejdsulykker på lageret. I forbindelse med Arbejdstilsynets tilsyn i 2021 fik vi tildelt en Grøn smiley.

Vi har

- en sikkerhedsguide og en arbejdsmiljøhåndbog.
- et Arbejdsmiljøudvalg og udarbejder APV.
- en beredskabsplan ved brand.
- en hjertestarter og afholder førstehjælpskurser.



SUNDHED OG TRIVSEL

Vi ønsker at vores medarbejdere er sunde, trives i deres arbejdsliv og undgår at blive syge. Vi vil derfor gerne opdage mistrivsel i tide, så vi kan handle på det, inden det udvikler sig.



Vi har derfor

- En årlig trivselsmåling
- Sygefraværssamtaler
- Fitnesscenter
- Sund kantine
- Helbredssikring med mulighed for behandlinger på privat hospital, fysioterapi, kiropraktor og psykolog
- Mulighed for online lægekonsultation

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Vi ønsker at fastholde vores dygtige medarbejdere, og vi tror på, at et langt og godt ansættelsesforhold starter med en god introduktion og velkomst.

- Introduktionsplan, makkerordning og opfølgningssamtaler ved nyansættelser
- Arbejde med ledelse, trivsel, motivation og samarbejde

- MUS samtaler
- Fratrædelsessamtaler

Det er naturligt og sundt for en virksomhed at have en vis medarbejderomsætning. Herved sikrer man en balance mellem fornyelse og kontinuitet i arbejdsstyrken. Den optimale medarbejderomsætning for små og mellemstore virksomheder er omkring 10-12 %. Dette er også vores mål i 2025.

ERHVERVSUDDANNELSER

Vi får hvert år besøg af klasser fra Mølleskolens 7. klasser, der som en del af deres undervisning får viden om virksomhedsdrift og arbejdsfunktioner.

Vi anser det som en del af vores samfundsansvar at ansætte elever. Samtidig er det med til at sikre overlevering af viden til en ny generation af medarbejdere i branchen.

I 2021 blev vi i en del af samarbejdet mellem Skanderborg Erhverv, Skanderborg kommune og Campus Skanderborg om formidling af muligheden for en erhvervsuddannelse til afgangselever på ungdomsuddannelserne. Der er nu afholdt to messer "mød en mulighed" på Campus Skanderborg, hvor afgangseleverne har mulighed for at stifte bekendtskab med forskellig lokale virksomheder og en bred vifte af erhvervsuddannelser. Vi deltager igen på messen i 2025.



LOKAL STØTTE TIL BØRN OG UNGE

Vi støtter lokale initiativer for børn og unge, og vi er derfor hovedsponsor for Ry Fodbold. At spille fodbold giver børn og unge en oplevelse af at være en del af et hold, gode værdier, samvær og bevægelse.

Derudover blev vi i 2021 sponsor for Mølleskolens "Almas intelligente have", der skal stimulere børne-

nes viden og læring i naturvidenskab i forhold til fx bæredygtighed og vedvarende energi.

Af landsdækkende velgørende organisationer støtter vi Kræftens Bekæmpelse og Børnetelefonen drevet af Børns Vilkår.



MENNESKERETTIGHEDER OG ANTIKORRUPTION

Vi har respekt for menneskerettigheder og tolererer ikke korruption eller bestikkelse.

I 2023 har vi etableret en whistleblowerordning, så medarbejdere har mulighed for anonymt at indberette anmeldelser, hvis de oplever eller har mistanke om, at der sker noget ulovligt i virksomheden fx af økonomisk eller kriminell karakter.

Da vi er en grossist, er vi afhængige af vores leverandørers overholdelse af menneskerettigheder og respekt for antikorruption. Vi har på nuværende

tidspunkt ikke mulighed for at undersøge og dokumentere, at vores leverandører overholder alle europæiske standarder inden for menneskerettigheder og FN's 17 verdensmål. Men vi fører løbende en dialog med vores leverandører og verificerer forholdene ved leverandørbesøg.

Der er ikke konstateret sager vedrørende menneskerettigheder eller korruption i 2024.



ESG SOCIALE NØGLETAL OG MÅL

	Enhed	Mål 2025	2024	2023
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	52	50,4	50,5
Kønsdiversitet	%	17	17	12
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	15	0	0
Medarbejderomsætnings-hastighed	%	<12	8	10
Sygefravær ¹⁰	%	< 3	3,3	3,2
Fastholdelse af kunder	%	90	95	91

10 Sygefravær omfatter alt sygefravær indberettet i VISMA Time. Dvs. inkl. langtidssygefravær og delvis raskmeldinger.

Governance – Ledelsesdata

KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN OG BESTYRELSEN
INOX’ ledergruppe var i 2022 sammensat af 5 mænd og 1 kvinde. Ved udgangen af 2024 var sammensætningen 5 mænd og 0 kvinder. Det er vores ambition at ændre det til 5 mænd og 1 kvinde i 2025.

Bestyrelsen består i dag af 3 mænd og 0 kvinder. Indenfor en periode på 4 år er måltallene for den kønsmæssige sammensætning som følger: 1 person af det ene køn og 2 personer af det andet køn.

Der har i den forløbne regnskabsperiode ikke være udskiftninger i bestyrelsen og afledt deraf, har der ikke være anledning til at ændre på den kønsmæssige sammensætning.

ESG LEDELSES NØGLETAL

Governance - ledelsesdata	Enhed	Mål	2024
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33,3	0

Regnskabspolitikker ifht. ESG

DIREKTE GHG (CO2E SCOPE 1)
Scope 1 inkluderer udledninger, der stammer fra forbrænding af fossile brændstoffer i INOX A/S’s produktion og fra ejede og leasede firmabiler. Scope 1-Udledninger beregnes på baggrund af metoderne fra GHG-protokollen og er baseret på emissionsfaktorerne fra Klimakompasset.

INDIREKTE GHG (CO2E SCOPE 2)
Scope 2 inkluderer udledninger, der stammer fra den elektricitet, der købes fra nettet og fjernvarme. Scope 2-udledningerne er leveret fra INOX A/S leverandører og er baseret på leverandørernes udregninger og certifikater.

INDIREKTE GHG (CO2E SCOPE 3)
Scope 3 inkluderer udledninger, der stammer fra:

- kategori 01: Indkøbte varer og tjenester
- kategori 04: Opstrømstransport og distribution
- kategori 05: Affald genereret i driften
- kategori 06: Forretningsrejser
- kategori 07: Medarbejderpendling
- kategori 09: Nedstrømstransport og distribution.

Scope 3 beregnes på baggrund af metoderne fra GHG-protokollen og er baseret på emissionsfaktorerne fra Klimakompasset.

